DEDDF DRWYDDEDU 2003 | LICENSING ACT 2003
TRWYDDED ANHEDDAU | PREMISES LICENCE

Cyngor Sir **Ceredigion** County Council

Rhif trwydded | Premises licence number:	**PRM 0888 (Cyhoeddwyd | Issued : 01/05/2026**

Rhan 1 – Manylion am y safle | Part 1 - Premises details

Cyfeiriad post y safle, neu os nad oes un, cyfeirnod map ordnans neu ddisgrifiad: **Postal address of premises, or if none, ordnance survey map reference or description:** **GWÎN Y MOR** **47-49 STRYD FAWR / GREAT DARKGATE STREET**	
Tref bost | Post town **ABERYSTWYTH**	**Côd Post | Post code** **SY23 1DW**
Rhif ffôn | Telephone number	

Os oes cyfyngiad ar yr amser, y dyddiadau | Where the licence is time limited the dates **NID OES CYFYNGIADAU AMSER AR Y DRWYDDED** **PREMISES LICENCE IS NOT TIME LIMITED**
Gweithgareddau trwyddedadwy a ganiateir gan y drwydded: **Licensable activities authorised by the licence:** **CERDDORIAETH WEDI'U RECORDIO | RECORDED MUSIC** **ADWERTHU ALCOHOL | SALE BY RETAIL OF ALCOHOL**
Yr amseroedd y mae'r drwydded yn caniatáu cynnal gweithgareddau trwyddedadwy **The times the licence authorises the carrying out of licensable activities** **CERDDORIAETH WEDI'U RECORDIO | RECORDED MUSIC** **LLUN – IAU / MON – THURS: 08:00 – 23:00** **GWE – SAD / FRI – SAT: 08:00 – 00:00** **SUL / SUN: 08:00 – 23:00** **ADWERTHU ALCOHOL | SALE BY RETAIL OF ALCOHOL** **LLUN – IAU / MON – THURS: 10:00 – 23:00** **GWE – SAD / FRI – SAT: 10:00 – 00:00** **SUL / SUN: 10:00 – 23:00** **AMSERAU ANSAFONOL | NON-STANDARD TIMINGS:** **Nos Galan – dwy awr ychwanegol y tu hwnt i'r awr derfynol /New Year's Eve – two additional hours beyond the terminal hour**

Oriau agor y safle | The opening hours of the premises

LLUN – MERCH / MON – WED: 08:00 – 23:00

GWE – SAD / FRI – SAT: 08:00 – 00:00

SUL / SUN: 08:00 -23:00

AMSERAU ANSAFONOL | NON-STANDARD TIMINGS:
Nos Galan – dwy awr ychwanegol y tu hwnt i'r awr derfynol /New Year's Eve – two additional hours beyond the terminal hour

Os yw'r drwydded yn caniatáu cyflenwi alcohol, a yw hyn yn golygu ar gyfer yfed ar y safle neu oddi yno
Where the licence authorises supplies of alcohol whether these are on and/ or off supplies

AR AC ODDI AR Y SAFLE | ON AND OFF SALES

Enw, cyfeiriad (cofrestredig), rhif ffôn ac e-bost (os yw'n berthnasol) deilydd y drwydded safle | Name, (registered) address, telephone number and email (where relevant) of holder of premises licence

ZAC MARSDEN

Rhif cofrestredig y deilydd, er enghraifft rhif cwmni, rhif elusen (os yw'n berthnasol)
Registered number of holder, for example company number, charity number (where applicable)

Enw, cyfeiriad a rhif ffôn Goruchwyliwr Safle dynodedig os yw'r drwydded safle yn caniatáu cyflenwi alcohol | Name, address and telephone number of designated premises supervisor where the premises licence authorises the supply of alcohol

ZAC MARSDEN

Rhif trwydded bersonol ac enw'r awdurdod sy'n rhoi'r drwydded bersonol a ddelir gan y Goruchwyliwr Safle dynodedig os yw'r drwydded safle yn caniatáu cyflenwi alcohol
Personal licence number and issuing authority of personal licence held by designated premises supervisor where the premises licence authorises for the supply of alcohol

CER 1373 - CYNGOR SIR CEREDIGION / COUNTY COUNCIL

ATODIAD 1 - AMODAU GORFODOL

1 Amodau gorfodol pan fydd trwydded yn awdurdodi cyflenwi alcohol

(1) Pan fydd trwydded safle'n awdurdodi cyflenwi alcohol, rhaid i'r drwydded gynnwys yr amodau canlynol.
(2) Yr amod cyntaf yw na ellir cyflenwi alcohol dan y drwydded safle-
(a) ar adeg pan nad oes yna oruchwyliwr safle dynodedig yn unol â'r drwydded safle, neu
(b) ar adeg pan nad oes gan y goruchwyliwr safle dynodedig drwydded bersonol neu pan fydd ei drwydded bersonol wedi'i hatal.
(3) Yr ail amod yw bod unrhyw alcohol a gyflenwir dan y drwydded safle'n gorfod cael ei gyflenwi neu'i awdurdodi gan berson sydd â thrwydded bersonol.

2 Amod gorfodol: dangos ffilmiau

(1) Pan fydd trwydded safle'n awdurdodi dangos ffilmiau, rhaid i'r drwydded gynnwys amod bod mynediad i blant pan fydd unrhyw ffilm yn cael ei dangos yn cael ei gyfyngu yn unol â'r adran hon.
(2) Pan fydd y corff categoreiddio ffilmiau'n cael ei nodi yn y drwydded, oni bai bod is-adran (3)(b) yn berthnasol, rhaid cyfyngu mynediad i blant yn unol ag unrhyw argymhelliad a wneir gan y corff hwnnw.
(3) (a) pan nad yw'r corff categoreiddio ffilmiau wedi'i nodi yn y drwydded, neu
(b) pan fydd yr awdurdod trwyddedu wedi hysbysu deiliad y drwydded bod yr is-adran hon yn berthnasol i'r ffilm dan sylw, dylid cyfyngu mynediad i blant yn unol ag unrhyw argymhelliad a wneir gan yr awdurdod trwyddedu hwnnw.
(4) Yn yr adran hon -
Mae "plant" yn golygu pobl dan 18 oed; ac mae
"corff categoreiddio ffilmiau" yn golygu'r person neu'r personau a ddynodwyd fel yr awdurdod dan adran 4 o Ddeddf Recordiadau Fideo 1984 (c.39) (yr awdurdod sy'n pennu addasrwydd ffilmiau fideo ar gyfer categoreiddio).

3 Amod gorfodol: goruchwylio drysau

(1) Pan fydd trwydded safle'n cynnwys amod bod yn rhaid i un berson neu ragor fod ar yr eiddo ar adegau penodol i gwblhau gweithgaredd diogelwch, rhaid i'r drwydded gynnwys amod bod yn rhaid i unrhyw berson o'r fath feddu ar drwydded Awdurdod y Diwydiant Diogelwch.
(2) Ond does dim byd yn is-adran (1) sy'n gofyn am osod amod o'r fath -
(a) ar gyfer safleoedd o fewn paragraff 8(3)(a) o Atodlen 2 Deddf y Diwydiant Diogelwch Preifat 2001 (c.12) (safleoedd gyda thrwyddedau safle sy'n awdurdodi dramâu neu ffilmiau, neu
(b) ar gyfer safleoedd mewn perthynas ag-
(i) unrhyw achlysur a grybwyllir ym mharagraff 8(3)(b) neu (c) o'r Atodlen honno (safleoedd sy'n cael eu defnyddio gan glwb sydd â thystysgrif safle clwb yn unig, dan hysbysiad digwyddiad dros dro sy'n awdurdodi dramâu neu ffilmiau, neu dan drwydded hapchwarae, neu
(ii) unrhyw achlysur o fewn paragraff 8(3)(d) o'r Atodlen honno (achlysuron a bennir gan reoliadau dan y Ddeddf honno).
(3) At ddibenion yr adran hon -
(a) mae "gweithgaredd diogelwch" yn golygu gweithgaredd y mae paragraff 2(1)(a) o'r Atodlen honno'n berthnasol ar ei gyfer, a
(b) bod paragraff 8(5) o'r Atodlen honno (dehongli cyfeiriadau at achlysur) yn berthnasol, am ei fod yn berthnasol mewn perthynas â pharagraff 8 o'r Atodlen honno.

Gorchymyn Deddf Trwyddedu 2003 (Amodau Trwyddedu Gorfodol) 2014

Yn effeithiol o 6 Ebrill 2014

1. Rhaid i berson perthnasol sicrhau na chaiff unrhyw alcohol ei werthu na'i gyflenwi i'w yfed ar y safle nac oddi arno am bris sy'n llai na'r pris a ganiateir.

2. At ddibenion yr amod a nodir ym mharagraff 1-

(a) mae "treth" i'w dehongli yn unol â Deddf Trethi ar Ddiodydd Alcoholaidd 1979(**6)**;

(b) "y pris a ganiateir" yw'r pris a geir drwy ddefnyddio'r fformiwla –

P = D + (DxV)

pan mai –

(i) P yw'r pris a ganiateir
(ii) D yw cyfradd y dreth sy'n daladwy mewn perthynas â'r alcohol fel pe bai'r dreth yn cael ei chodi ar ddyddiad gwerthu neu gyflenwi'r alcohol, a
(iii) V yw cyfradd y dreth ar werth sy'n daladwy mewn perthynas â'r alcohol fel pe bai'r dreth ar werth yn cael ei chodi ar ddyddiad gwerthu neu gyflenwi'r alcohol

(c) ystyr "person perthnasol", mewn perthynas â safle lle y mae trwydded safle mewn grym, yw
(i) Deiliad y drwydded safle,
(ii) Goruchwylydd dynodedig y safle (os oes un) mewn perthynas â thrwydded o'r fath, neu
(iii) Deiliad trwydded bersonol sy'n cyflenwi alcohol o dan drwydded o'r fath neu sy'n caniatáu iddo gael ei gyflenwi;

(d) ystyr "person perthnasol', mewn perthynas â safle lle y mae tystysgrif safle clwb mewn grym, yw unrhyw un o aelodau neu swyddogion y clwb sy'n bresennol ar y safle mewn rôl sy'n galluogi'r aelod neu'r swyddog i atal y cyflenwad o dan sylw; ac

(e) ystyr "treth ar werth" yw treth ar werth sy'n daladwy yn unol â Deddf Treth ar Werth 1994(7)

3. Os nad yw'r pris a ganiateir a roddir gan Baragraff (b) o baragraff 2 (ar wahân i'r paragraff hwn) yn rhif cyfan o geiniogau, rhaid cymryd mai'r pris a roddir gan yr is-baragraff hwnnw yw'r pris a roddir mewn gwirionedd gan yr is-baragraff hwnnw wedi'i dalgrynnu i fyny i'r geiniog agosaf.

4. (1) Mae is-baragraff (2) yn gymwys os yw'r pris a ganiateir gan Baragraff (b) o baragraff 2 ar y naill ddiwrnod ("y diwrnod cyntaf") yn wahanol i'r pris a ganiateir ar y diwrnod nesaf ("yr ail ddiwrnod") o ganlyniad i newid i gyfradd y dreth neu'r dreth ar werth.

(2) Mae'r pris a ganiateir sy'n gymwys ar y diwrnod cyntaf yn gymwys i werthiant neu gyflenwad alcohol sy'n digwydd cyn i'r cyfnod o 14 diwrnod sy'n dechrau ar yr ail ddiwrnod ddod i ben.

<u>Gorchymyn Deddf Trwyddedu 2003 (Amodau Trwyddedu Gorfodol) (Diwygio) 2014</u>

Mae'r Amodau Gorfodol isod yn **disodli** Gorchymyn Deddf Trwyddedu 2003 (Amodau Trwyddedu Gorfodol) 2010 a daethant i rym ar **1 Hydref 2014.**

Mae amodau 1 i 4 yn cyfeirio at yr <u>holl</u> safleoedd sy'n gwerthu neu gyflenwi alcohol i'w yfed <u>ar y safle.</u> Mae amod 3 yn berthnasol i safleoedd sy'n gwerthu alcohol i'w yfed <u>oddi ar y safle.</u>

1. (1) Rhaid i'r person cyfrifol sicrhau nad yw staff ar y safle perthnasol yn ymgymryd â, yn trefnu neu'n cymryd rhan mewn unrhyw hyrwyddo anghyfrifol mewn perthynas â'r safle.

(2) Yn y paragraff hwn, mae hyrwyddo anghyfrifol yn golygu un neu fwy o'r gweithgareddau a ganlyn, neu weithgareddau sy'n sylweddol debyg, sy'n digwydd er mwyn hyrwyddo gwerthiant neu gyflenwad o alcohol i'w yfed ar y safle -

(a) gemau neu weithgareddau eraill sy'n gofyn am neu'n hybu, neu sydd wedi'u dylunio i ofyn neu i hybu unigolion i -

(i) yfed swm o alcohol o fewn cyfyngiad amser (heblaw yfed alcohol a werthwyd neu a gyflenwyd ar y safle cyn terfyn y cyfnod y mae'r unigolyn cyfrifol wedi'i awdurdodi i werthu neu gyflenwi alcohol), neu

(ii) yfed cymaint o alcohol â phosib (un ai mewn cyfyngiad amser neu fel arall);

(b) darparu swm diddiwedd neu amhenodol o alcohol am ddim neu am bris penodedig neu ar ddisgownt i'r cyhoedd neu i grŵp a gaiff ei ddiffinio gan nodwedd benodol sy'n peri risg sylweddol o danseilio amcan trwyddedu;

(c) darparu alcohol am ddim neu ar ddisgownt neu unrhyw beth arall fel gwobr i annog neu i wobrwyo prynu ac yfed alcohol dros gyfnod o 24 awr neu lai mewn modd sy'n peri risg sylweddol o danseilio amcan trwyddedu;

(d) gwerthu neu gyflenwi alcohol mewn cysylltiad â phosteri neu bamffledi ar, neu yng nghyffiniau'r safle, a ellir ei ystyried yn rhesymol fel ei fod yn caniatáu, neu'n annog neu'n cyfeirio at effeithiau meddwdod ac ymddygiad gwrthgymdeithasol mewn modd ffafriol;

(e) unigolyn yn tywallt alcohol yn uniongyrchol i geg unigolyn arall (heblaw pan fo unigolyn yn methu yfed heb gymorth oherwydd anabledd).

2. Rhaid i'r unigolyn cyfrifol sicrhau fod dŵr yfed am ddim yn cael ei ddarparu ar gais i gwsmeriaid pan fod hyn ar gael yn rhesymol.

3. (1) Rhaid i ddeilydd y drwydded eiddo neu ddeilydd y dystysgrif eiddo clwb sicrhau y gweithredir polisi gwirio oed ar y safle mewn perthynas â gwerthu neu gyflenwi alcohol.

(2) Rhaid i oruchwyliwr dynodedig y safle mewn perthynas â'r drwydded eiddo sicrhau bod gwerthiant alcohol ar y safle yn digwydd yn unol â'r polisi gwirio oed.

(3) Rhaid i'r polisi fynnu bod unigolion sy'n edrych dan 18 oed i'r person cyfrifol (neu'r oed hŷn a nodir yn y polisi) ddangos ar gais, cyn cael prynu alcohol, tystiolaeth yn cynnwys eu llun, dyddiad geni a naill ai -

(a) marc holograffig, neu

(b) nodwedd uwchfioled.

4. Rhaid i'r unigolyn cyfrifol sicrhau -

(a) os caiff unrhyw un o'r diodydd alcoholig canlynol eu gwerthu neu eu cyflenwi i'w hyfed ar y safle (heblaw am ddiodydd alcohol sy'n cael eu gwerthu neu eu cyflenwi ar ôl eu gwneud yn barod i'w gwerthu mewn cynhwysydd wedi'i gau'n ddiogel), bydd yr alcohol ar werth i gwsmeriaid yn y mesurau a ganlyn -

(i) cwrw neu seidr: ½ peint;

(ii) jin, rym, fodca neu wisgi: 25 ml neu 35 ml; a

(iii) gwin llonydd mewn gwydryn: 125 ml;

(b) caiff y mesurau hyn eu dangos mewn bwydlen, ar restr brisiau neu ddeunydd printiedig arall sydd ar gael i gwsmeriaid ar y safle; a

(c) lle nad yw cwsmer, mewn perthynas â gwerthiant alcohol, yn manylu ar y swm o alcohol i'w werthu, bydd y gwerthwr yn hysbysu'r cwsmer fod y mesurau hyn ar gael.

Annex 1 - MANDATORY CONDITIONS

1 Mandatory conditions where licence authorises supply of alcohol

(1) Where a premises licence authorises the supply of alcohol, the licence must include the following conditions.
(2) The first condition is that no supply of alcohol may be made under the premises licence-
(a) at a time when there is no designated premises supervisor in respect of the premises licence, or
(b) at a time when the designated premises supervisor does not hold a personal licence or his personal licence is suspended.
(3) The second condition is that every supply of alcohol under the premises licence must be made or authorised by a person who holds a personal licence.

2 Mandatory condition: exhibition of films

(1) Where a premises licence authorises the exhibition of films, the licence must include a condition requiring the admission of children to the exhibition of any film to be restricted in accordance with this section.
(2) Where the film classification body is specified in the licence, unless subsection (3)(b) applies, admission of children must be restricted in accordance with any recommendation made by that body.
(3) Where-
(a) the film classification body is not specified in the licence, or
(b) the relevant licensing authority has notified the holder of the licence that this subsection applies to the film in question, admission of children must be restricted in accordance with any recommendation made by that licensing authority.
(4) In this section - "children" means persons aged under 18; and "film classification body" means the person or persons designated as the authority under section 4 of the Video Recordings Act 1984 (c.39) (authority to determine suitability of video works for classification).

3 Mandatory condition: door supervision

(1) Where a premises licence includes a condition that at specified times one or more individuals must be at the premises to carry out a security activity, the licence must include a condition that each such individual must be licensed by the Security Industry Authority.
(2) But nothing in subsection (1) requires such a condition to be imposed-
(a) in respect of premises within paragraph 8(3)(a) of Schedule 2 to the Private Security Industry Act 2001 (c.12) (premises with premises licenses authorising plays or films), or
(b) in respect of premises in relation to-
(i) any occasion mentioned in paragraph 8(3)(b) or (c) of that Schedule (premises being used exclusively by club with club premises certificate, under a temporary event notice authorising plays or films or under a gaming licence), or
(ii) any occasion within paragraph 8(3)(d) of that Schedule (occasions prescribed by regulations under that Act).
(3) For the purposes of this section-

(a) "security activity" means an activity to which paragraph 2(1)(a) of that Schedule applies, and
(b) paragraph 8(5) of that Schedule (interpretation of references to an occasion) applies as it applies in relation to paragraph 8 of that Schedule.

The Licensing Act 2003 (Mandatory Licensing Conditions) Order 2014

With effect from 28th May 2014

1. A relevant person shall ensure that no alcohol is sold or supplied for consumption on or off the premises for a price which is less than the permitted price.

2. For the purposes of the condition set out in paragraph 1-

   (a) "duty" is to be construed in accordance with the Alcoholic Liquor Duties Act 1979;

   (b) "permitted price" is the price found by applying the formula –

   P = D + (DxV)
   where –
   (i) P is the permitted price

   (ii) D is the rate of duty chargeable in relation to the alcohol as if the duty were charged on the date of the sale or supply of the alcohol, and

   (iii) V is the rate of value added tax chargeable in relation to the alcohol as if the value added tax were charged on the date of the sale or supply of the alcohol

   (c) "relevant person" means, in relation to premises in respect of which there is in force a premises licence –

   (i) The holder of the premises licence,

   (ii) The designated premises supervisor (if any) in respect of such a licence, or

   (iii) The personal licence holder who makes or authorises a supply of alcohol under such a licence;

   (d) "relevant person" means, in relation to premises in respect of which there is in force a club premises certificate, any member or officer of the club present on the premises in a capacity which enables the member or officer to prevent the supply in question; and

   (e) "valued added tax" means value added tax charged in accordance with the Value Added Tax Act 1994

3. Where the permitted price given by Paragraph (b) of paragraph 2 would (apart from this paragraph) not be a whole number of pennies, the price given by that sub-paragraph shall be taken to be the price actually given by that sub-paragraph rounded up to the nearest penny.

4. (1) Sub-paragraph (2) applies where the permitted price by Paragraph (b) of paragraph 2 on a day ("the first day") would be different from the permitted price on the next day ("the second day") as a result of a change to the rate of duty or value added tax.

(2) The permitted price which would apply on the first day applies to sales or supplies of alcohol which take place before the expiry of the period of 14 days beginning on the second day.

The Licensing Act 2003 (Mandatory Licensing Conditions) (Amendment) Order 2014

The below Mandatory Conditions **replace** the Licensing Act 2003 (Mandatory Licensing Conditions) Order 2010 and comes into effect **on 1st October 2014**

Conditions 1 to 4 refer to all premises that sell or supply alcohol for consumption on the premises. Condition 3 is relevant to Premises that sell for consumption off the premises.

1. (1) The responsible person must ensure that staff on relevant premises do not carry out, arrange or participate in any irresponsible promotions in relation to the premises.

(2) In this paragraph, an irresponsible promotion means any one or more of the following activities, or substantially similar activities, carried on for the purpose of encouraging the sale or supply of alcohol for consumption on the premises—

(a) games or other activities which require or encourage, or are designed to require or encourage, individuals to—
  (i) drink a quantity of alcohol within a time limit (other than to drink alcohol sold or supplied on the premises before the cessation of the period in which the responsible person is authorised to sell or supply alcohol), or
  (ii) drink as much alcohol as possible (whether within a time limit or otherwise);
(b) provision of unlimited or unspecified quantities of alcohol free or for a fixed or discounted fee to the public or to a group defined by a particular characteristic in a manner which carries a significant risk of undermining a licensing objective;
(c) provision of free or discounted alcohol or any other thing as a prize to encourage or reward the purchase and consumption of alcohol over a period of 24 hours or less in a manner which carries a significant risk of undermining a licensing objective;
(d) selling or supplying alcohol in association with promotional posters or flyers on, or in the vicinity of, the premises which can reasonably be considered to condone, encourage or glamorise anti-social behaviour or to refer to the effects of drunkenness in any favourable manner;
(e) dispensing alcohol directly by one person into the mouth of another (other than where that other person is unable to drink without assistance by reason of disability).

2. The responsible person must ensure that free potable water is provided on request to customers where it is reasonably available.

3. (1) The premises licence holder or club premises certificate holder must ensure that an age verification policy is adopted in respect of the premises in relation to the sale or supply of alcohol.

(2) The designated premises supervisor in relation to the premises licence must ensure that the supply of alcohol at the premises is carried on in accordance with the age verification policy.

(3) The policy must require individuals who appear to the responsible person to be under 18years of age (or such older age as may be specified in the policy) to produce on request, before being served alcohol, identification bearing their photograph, date of birth and either—

(a) a holographic mark, or

(b) an ultraviolet feature.

4. The responsible person must ensure that—

(a) where any of the following alcoholic drinks is sold or supplied for consumption on the premises (other than alcoholic drinks sold or supplied having been made up in advance ready for sale or supply in a securely closed container) it is available to customers in the following measures—

(i) beer or cider: ½ pint;

(ii) gin, rum, vodka or whisky: 25 ml or 35 ml; and

(iii) still wine in a glass: 125 ml;

(b) these measures are displayed in a menu, price list or other printed material which is available to customers on the premises; and

(c) where a customer does not in relation to a sale of alcohol specify the quantity of alcohol to be sold, the customer is made aware that these measures are available.”

Atodiad 2 – Amodau sy’n gyson â’r Rhestr weithredu

a) **Cyffredinol**

Rydym wedi ymrwymo i gefnogi'r pedwar amcan trwyddedu: atal trosedd ac anhrefn, diogelwch y cyhoedd, atal niwsans cyhoeddus, ac amddiffyn plant rhag niwed. Fi, Zac Marsden, fydd y Goruchwyliwr Eiddo Dynodedig ac yn dod â dros ddegawd o brofiad o weithredu'r *Bottle and Barrel*, *Bank Vault*, bragdy Dwy Afon yn Aberystwyth. Bydd y rheolaeth o ddydd i ddydd yn cael ei arwain gan aelod o staff profiadol o'r *Bottle and Barrel*, gan sicrhau cysondeb mewn safonau gwasanaeth a lleoliad cyfrifol. Bydd yr holl staff yn cael eu hyfforddi ar bolisïau a chan reolwr profiadol a chofnodion hyfforddi yn cael eu cadw.

Rydym yn gweithredu o dan set glir o bolisïau'r cwmni, gan gynnwys Her 25 cadarn, camerâu cylch cyfyng (gydag un mis o storio diogel), dim goddefgarwch i gyffuriau a gwahardd unigolion ar draws ein grŵp o dafarndai. Rydym yn aelodau gweithredol o'r cynllun ‘Behave or Be Banned’, gan atgyfnerthu ein dull dim goddefgarwch tuag at ymddygiad gwrthgymdeithasol. Bydd staff yn derbyn hyfforddiant parhaus lle bo hynny'n bosibl, gan gynnwys mentrau fel ‘Project ACT’ a ‘DEDAS’, i hyrwyddo diogelwch, ymwybyddiaeth a gwasanaeth alcohol cyfrifol.

Mae natur bar gwin - sy'n canolbwyntio ar gynhyrchion premiwm, pris uwch - yn naturiol yn atal defnydd gormodol ac ymddygiad aflonyddgar. Er mwyn lleihau problemau hwyr y nos ymhellach, rydym wedi dewis cau'n gynt na llawer o leoliadau eraill yn yr ardal, gan gefnogi gwasgariad mwy diogel a lleihau'r posibilrwydd o aflonyddwch. Trwy reolaeth ragweithiol, arweinyddiaeth brofiadol, ac ymrwymiad i letygarwch cyfrifol. Bydd Gwin y Môr yn ychwanegiad diogel, parchus a gwerthfawr i economi gyda'r nos Aberystwyth.

b) **Atal Trosedd ac Anhrefn**

Bydd rheolaeth Gwin y Môr o ddydd i ddydd yn cael ei arwain gan uwch aelod o staff, gan sicrhau cysondeb o ran safonau, gwneud penderfyniadau, a gorfodi rheolau tŷ. Mae'r parhad hwn yn cryfhau ein gallu i nodi a mynd i'r afael â materion posibl yn gynnar. Bydd staff yn cael eu hyfforddi ar bolisïau a chadw cofnodion.

Rydym yn gweithredu polisi Her 25 llym - dim eithriadau - i atal gwerthiannau dan oed ac atal prynu dirprwy. Bydd yr holl staff yn cael eu hyfforddi i wrthod gwasanaeth yn gadarn ond yn broffesiynol, gyda chefnogaeth glir gan reolwyr. Rydym yn aelodau balch o'r cynllun Ymddwyn neu Gael Gwahardd, menter gydnabyddedig ledled Aberystwyth sy'n cefnogi lleoliadau i reoli troseddwyr sy'n ailadroddus. Bydd unrhyw unigolyn sy'n ymwneud ag ymddygiad gwrthgymdeithasol, ymddygiad ymosodol, neu feddw yn cael ei wrthod neu ei alldaflu, a'u manylion yn cael eu cofnodi. Mae'r gwaharddiadau hyn yn cael eu rhannu ar draws ein grŵp o leoliadau i atal osgoi.

Bydd system camerâu cylch cyfyng llawn yn weithredol bob amser, gan gwmpasu mynedfeydd, ardal y bar, ac allanfeydd. Bydd y ffilmiau yn cael eu storio'n ddiogel am 30 diwrnod ac ar gael i'r heddlu ar gais. Bydd arwyddion clir yn cael eu harddangos i hysbysu'r cyhoedd am fonitro.

Rydym yn gweithredu polisi dim goddefgarwch llym tuag at gyffuriau anghyfreithlon a sylweddau a reolir ar y safle. Mae staff wedi'u hyfforddi i adnabod ymddygiad amheus a byddant yn gwrthod mynediad neu alldaflu unrhyw un sy'n cael ei amau o ddefnyddio neu gyflenwi cyffuriau. Byddwn yn rhoi gwybod am unrhyw droseddau i Heddlu Dyfed Powys.

Rydym yn cadw cofnod digwyddiadau ysgrifenedig ar gyfer pob un sy’n cael eu gwrthod, eu taflu allan neu sy’n achosi aflonyddwch. Mae hyn yn cael ei adolygu i nodi tueddiadau ac addasu staffio neu weithdrefnau yn ôl yr angen. Bydd unrhyw ddigwyddiad difrifol yn cael ei adrodd ar unwaith i Heddlu Dyfed Powys.

Mae natur bar gwin - gyda ffocws ar gynhyrchion premiwm, pris uwch, arllwys bach, ac awyrgylch hamddenol - yn naturiol yn atal bwyta cyflym, atal pobl rhag bod yn stwrllyd ac anhrefn. Nid ydym yn hyrwyddo yfed cyfaint uchel, siots neu gynigion anghyfrifol.
Er mwyn lleihau risgiau hwyr y nos ymhellach, rydym wedi dewis cau'n gynt na llawer o adeiladau trwyddedig eraill yn y dref. Mae hyn yn cefnogi gwasgariad diogel, yn lleihau digwyddiadau sy'n gysylltiedig â blinder, ac yn cyd-fynd â nodau diogelwch cymunedol.

Trwy arweinyddiaeth brofiadol, polisïau profedig, a ffocws aeddfed ar y cwsmer, bydd Gwin y Môr yn lleoliad cyfrifol risg isel sy'n cyfrannu'n gadarnhaol at economi nos Aberystwyth.

c) Diogelwch y Cyhoedd

Mae Gwin y Môr wedi ymrwymo i gynnal amgylchedd diogel i gwsmeriaid, staff a'r gymuned leol. Mae cynllun y lleoliad wedi'i gynllunio i ganiatáu symudiad clir, gydag allanfeydd wedi'u marcio'n dda a digon o le i atal gorlenwi. Bydd asesiad risg tân yn cael ei gwblhau cyn ei agor a'i adolygu'n rheolaidd yn unol â gofynion cyfreithiol.

Bydd staff yn cael eu hyfforddi mewn gweithdrefnau iechyd a diogelwch craidd, gan gynnwys gwasanaeth alcohol cyfrifol, adrodd digwyddiadau, a sut i ymateb i bryderon meddygol neu ddiogelwch. Lle bo'n bosibl, bydd aelodau'r tîm yn cael eu cefnogi i fynychu hyfforddiant cydnabyddedig fel Project ACT a DEDAS, sy'n hyrwyddo ymwybyddiaeth o fregusrwydd, meddw, a risgiau posibl mewn adeiladau trwyddedig.

Rydym yn gweithredu Polisi Her 25 ac yn hyrwyddo yfed cyfrifol trwy ddogni mesuredig, prisio clir a gwyliadwriaeth staff - gan helpu i atal meddwi a lleihau'r risg o ddamweiniau neu ddigwyddiadau. Mae ein penderfyniad i gau'n gynt na llawer o leoliadau eraill yn cefnogi gwasgariad mwy diogel ac yn lleihau blinder hwyr y nos i gwsmeriaid a staff. Bydd staff yn cael eu hyfforddi ar yr holl bolisïau a chofnodion hyfforddi a gedwir.

Mae natur bar gwin - sy'n canolbwyntio ar ansawdd yn hytrach na maint, gyda chyflymder gwasanaeth hamddenol - yn naturiol yn annog yfed cymedrol ac yn lleihau'r risg o niwed sy'n gysylltiedig ag alcohol.

Trwy arweinyddiaeth brofiadol, arferion gweithredu synhwyrol, ac amgylchedd tawel, wedi'i reoli'n dda, bydd Gwin y Môr yn gweithredu fel ychwanegiad diogel a chyfrifol i sîn lletygarwch Aberystwyth.

d) Atal Diogelwch y Cyhoedd

Mae Gwin y Môr wedi ymrwymo i leihau unrhyw effaith ar yr ardal leol. Bydd y lleoliad yn gweithredu fel bar gwin tawel, isel gyda ffocws ar sgwrs dawel ac awyrgylch hamddenol.

Rydym wedi dewis cau'n gynt na'r rhan fwyaf o leoliadau cyfagos er mwyn osgoi ychwanegu at ymwelwyr hwyr yn y nos. Mae hyn yn arbennig o bwysig gan fod y rhan honno o'r dref

eisoes yn brysur yn hwyr yn y nos oherwydd clybiau cyfagos. Mae ein cau cynnar yn cefnogi gwasgariad mwy diogel, tawelach ac yn lleihau'r pwysau ar yr ardal gyfagos.
Bydd arwyddion clir yn cael eu harddangos wrth allanfeydd sy'n atgoffa cwsmeriaid i adael yn dawel a pharchu'r ardal. Bydd staff yn atgyfnerthu'r neges hon yn ysgafn, yn enwedig ar amser cau.

Fel gweithredwr profiadol o'r *Bottle and Barrel* and *Bank Vault*, rwyf fi, Zac Marsden, yn deall pwysigrwydd bod yn gymydog cyfrifol. Byddwn yn parhau i fod yn effro i adborth ac yn gweithredu'n brydlon ar unrhyw bryderon.

Byddwn yn cyfyngu gwaredu gwastraff mewn poteli arbennig i 08:00 - 17:00 o ddydd Llun i ddydd Gwener.

Trwy gau'n gynnar, rheolaeth feddylgar, a chyfathrebu clir, bydd Gwin Y Môr yn lleoliad effaith isel sy'n ffitio'n barchus i'r gymuned

e) Amddiffyn Plant rhag Niwed

Mae Gwin y Môr wedi ymrwymo i sicrhau bod plant yn cael eu hamddiffyn rhag niwed bob amser. Fel bar gwin sy'n darparu ar gyfer oedolion yn bennaf, ni fyddwn yn marchnata nac yn annog presenoldeb dan oed, yn enwedig yn ystod oriau nos.

Bydd rheolwr Gwin Y Môr yn weithredwr profiadol ym maes lletygarwch a bydd yn hyfforddi unrhyw staff sy'n gweithio yn y lleoliad os yw ein holl bolisïau ac yn cadw cofnodion o hyn.

Bydd yr holl staff yn cael eu hyfforddi i orfodi polisi llym Her 25 a byddant yn gwrthod gwasanaeth i unrhyw un sy'n ceisio prynu alcohol i blant dan 18 oed. Ni fyddwn yn goddef prynu drwy ddirprwy a byddwn yn alldaflu ac yn gwahardd unrhyw un sy'n ymwneud ag ymddygiad o'r fath, yn unol â'n cyfranogiad yn y cynllun ‘Behave or Be Banned’.

Trwy bolisïau clir, rheolaeth brofiadol, ac amgylchedd aeddfed, bydd Gwin y Môr yn gweithredu fel lleoliad cyfrifol sy'n blaenoriaethu amddiffyn plant bob amser.

Annex 2 - Conditions consistent with the operating Schedule

a) General

We are committed to supporting the four licensing objectives: the prevention of crime and disorder, public safety, the prevention of public nuisance, and the protection of children from harm. I, Zac Marsden, will be the Designated Premises Supervisor and bring over a decade of experience from operating the Bottle and Barrel, Bank Vault, Dwy Afon brewery in Aberystwyth. The day-to-day management will be led by a veteran member of staff from the Bottle and Barrel, ensuring consistency in responsible service and venue standards. All staff will be trained on policies and by an experienced manager and training records kept.

We operate under a clear set of company policies, including robust Challenge 25, CCTV (with one month of secure storage), zero tolerance to drugs and individual bans across our pub group. We are active members of the Behave or Be Banned scheme, reinforcing our zero-tolerance approach to anti-social behaviour. Staff will receive ongoing training where possible, including initiatives such as Project ACT and DEDAS, to promote safety, awareness, and responsible alcohol service.

The nature of a wine bar — focused on premium, higher-priced products — naturally discourages excessive consumption and disruptive conduct. To further minimise late-night issues, we have chosen to close earlier than many other venues in the area, supporting safer dispersal and reducing potential for disturbance. Through proactive management, experienced leadership, and a commitment to responsible hospitality. Gwin Y Mor will be a safe, respectful, and valued addition to Aberystwyth's evening economy.

b) Prevention of Crime and Disorder

The day to day management of Gwin Y Mor will be led by a senior member of staff, ensuring consistency in standards, decision-making, and enforcement of house rules. This continuity strengthens our ability to identify and address potential issues early. Staff will be trained on policies and records kept.

We operate a strict Challenge 25 policy — no exceptions — to prevent underage sales and deter proxy purchasing. All staff will be trained to refuse service firmly but professionally, with clear backing from management. We are proud members of the Behave or Be Banned scheme, a recognised initiative across Aberystwyth that supports venues in managing repeat offenders. Any individual involved in anti-social behaviour, aggression, or intoxication will be refused entry or ejected, and their details recorded. These bans are shared across our group of venues to prevent circumvention.

A full CCTV system will be operational at all times, covering entrances, the bar area, and exits. Footage will be securely stored for 30 days and made available to police on request. Clear signage will be displayed to inform the public of monitoring.

We operate a strict zero-tolerance policy towards illegal drugs and controlled substances on the premises. Staff are trained to recognise suspicious behaviour and will refuse entry or eject anyone suspected of drug use or supply. We will report any offenses to the Dyfed Powys Police.

We maintain a written incident log for all refusals, ejections and disturbances. This is reviewed to identify trends and adjust staffing or procedures as needed. Any serious incident will be reported immediately to the Dyfed Powys Police.

The nature of a wine bar - with a focus on premium, higher- priced products, small pours, and a relaxed atmosphere - naturally discourages rapid consumption, rowdiness and disorder. We do not promote high-volume drinking, shots or irresponsible offers.

To further reduce late- night risks, we have chosen to close earlier than many other licensed premises in the town. This supports safe dispersal, reduces fatigue-related incidents, and aligns with community safety goals.

Through experienced leadership, proven policies, and a mature customer focus, Gwin y Mor will be a low-risk responsible venue that contributes positively to Aberystwyth's night time economy.

c) Public Safety

Gwin y Mor is committed to maintaining a safe environment for customers, staff, and the local community. The layout of the venue has been designed to allow clear movement, with well-marked exits and sufficient space to prevent overcrowding. A fire risk assessment will be completed before opening and reviewed regularly in line with legal requirements.

Staff will be trained in core health and safety procedures, including responsible alcohol service, incident reporting, and how to respond to medical or safety concerns. Where possible, team members will be supported to attend recognised training such as Project ACT and DEDAS, which promote awareness of vulnerability, intoxication, and potential risks in licensed premises.

We operate a Challenge 25 Policy and promote responsible drinking through measured servings clear pricing and staff vigilance - helping to prevent intoxication and reduce the risk of accidents or incidents. Our decision to close earlier than many other venues supports safer dispersal and reduces late-night fatigue for both customers and staff. Staff will be trained on all policies and training records kept.

The nature of a wine bar - focused on quality over quantity, with a relaxed pace of service - naturally encourages moderate consumption and minimises the risk of alcohol related harm.

Through experienced leadership, sensible operating practices, and a calm, well-managed environment, Gwin Y Mor will operate as a safe and responsible addition to Aberystwyth's hospitality scene.

d) Prevention of Public Safety

Gwin Y Mor is committed to minimising any impact on the local area. The venue will operate as a calm, low-key wine bar with a focus on quiet conversation and a relaxed atmosphere.

We have chosen to close earlier than most nearby venues to avoid adding to late-night footfall. This is especially important as that part of town is already busy late at night due to

nearby clubs. Our early closing supports safer, quieter dispersal and reduces pressure on the surrounding area.

Clear signage will be displayed at exits reminding customers to leave quietly and respect the area. Staff will gently reinforce this message, particularly at closing time.

As an experienced operator of the Bottle and Barrel and Bank Vault, I, Zac Marsden, understand the importance of being a responsible neighbour. We will remain alert to feedback and act promptly on any concerns.

We will limit waste disposal in particular bottles to 08:00 - 17:00 Monday to Friday.

Through early closing, thoughtful management, and clear communication, Gwin Y Mor will be a low-impact venue that fits respectfully within the community

e) The protection of children from harm

Gwin Y Mor is committed to ensuring children are protected from harm at all times. As a wine bar catering primarily to adults, we will not market to or encourage underage attendance, particularly during evening hours.

The manager of Gwin Y Mor will be an experienced operator in hospitality and will train any staff working at the venue if all our policies and retain records of this.

All staff will be trained to enforce a strict Challenge 25 policy and will refuse service to anyone attempting to purchase alcohol for under-18s. We will not tolerate proxy purchasing and will eject and ban anyone involved in such behaviour, in line with our participation in the Behave or Be Banned scheme.

Through clear policies, experienced management, and a mature environment, Gwin y Mor will operate as a responsible venue that prioritises the protection of children at all times.

Atodiad 3 – Amodau yn atodedig yn sgil gwrandawiad gan yr awdurdod trwyddedu/cyfarfod cyfryngu

Annex 3 - Conditions attached after a hearing by the licensing authority/ Mediation meeting

Atodiad 4 – Cynlluniau | Annex 4 – Plans